



SKF Rutiner för kränkingsfritt arbete

Svenska Kanotförbundets rutiner gällande arbete mot kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier.

Den här rutinen berör SKF:s arbete och förebyggande arbete mot kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier i alla former. Syftet med rutinen är att tydliggöra det som gäller om någon blir eller känner sig utsatt för kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier.

Nolltolerans

Inom SKF råder nolltolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier i alla former. I vår verksamhet ska alla, barn, ungdomar och vuxna, känna trygghet och respekt.

Kränkande särbehandling

Vi definierar begreppet kränkande särbehandling på följande sätt:

Handlingar som riktas mot en eller flera personer på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför gemenskapen.

Det kan handla om verbala, skrivna eller fysiska kränkningar.

Exempel på kränkande särbehandling är: □

- Att medvetet förolämpa eller frysa ut någon. □
- Att försvåra någons deltagande, till exempel genom att medvetet undanhålla relevant information eller lämna felaktig information. □
- Att kritisera eller förlöjliga någon inför andra. □
- Mobbning i olika former. □
- Förtal av dig som person eller din familj. □
- Diskriminering, hot, utpressning eller stalking (olaglig förföljelse).

Trakasserier och sexuella trakasserier

Trakasserier och sexuella trakasserier är att anse som diskriminering enligt Diskrimineringslagen. Diskrimineringslagen omfattar alla som är aktiva eller deltar i olika aktiviteter som är knutna till SKF eller föreningar som är anslutna till SKF.

Definitioner av trakasserier

Trakasserier är ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna: □

- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet

- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Definition av sexuella trakasserier

Sexuella trakasserier är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Sexuella trakasserier kan vara fysiska, verbala och icke-verbala. Exempel på sexuella trakasserier kan vara tafsande eller annan ovälkommen beröring av sexuellt slag, ovälkomna sexuella anspelningar, förslag, blickar, sexualiserade skämt, pornografiska bilder, meddelanden och gester. Sexuella övergrepp ska polisanmälas.

Skyldighet att utreda och vidta åtgärder

Om kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier förekommit ska den aktör som i första hand är ansvarig för aktiviteten utreda händelsen.

Syftet är att förbygga och agera för att inga fler kränkande särbehandlingar, trakasserier eller sexuella trakasserier ska ske. Samt att skapa en förståelse i gruppen kring kränkande särbehandling och trakasserier utifrån diskrimineringsgrunderna och hur vi bör bemöta varandra.

Vad bör den drabbade/som utsatts göra

Säga ifrån till den som kränker och/eller trakasserar

- Din upplevelse är subjektiv och därför bör du berätta var dina gränser går. Om det är svårt att själv säga ifrån kan du ta hjälp av någon du känner förtroende för.
- Som drabbad ansvarar du för att omgående meddela ansvarig ledare om att du blivit utsatt för kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier. Om du blir utsatt av ledaren ska du anmäla till någon annan ansvarig person. Ansvarig ledare ska säkerställa att incidenten hanteras skyndsamt.

Vad bör man som kamrat göra om man ser någon bli utsatt

Säga ifrån till den som kränker/ och eller trakasserar

- Markera att du reagerat på situationen och att du inte tycker det är ett acceptabelt beteende.
- Prata med den som blivit illa behandlad. Berätta att du reagerat på händelsen och fråga hur den drabbade upplevt situationen. Bestäm hur ni ska gå vidare.
- Uppmärksamma ansvarig ledare, eller annan ansvarig person, på att kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier förekommer.

Vad ska ledaren göra

Skyndsamt utreda frågan utifrån följande steg:

- Samtal med den utsatte och fråga hur denne upplevt situationen



- Samtal med den utpekade och fråga hur denne upplevt situationen
- Bilda sig en uppfattning om det inträffade
- Vidta åtgärder för att stoppa kränkningarna/ trakasserierna och följa upp åtgärderna för att säkerställa att det inträffade inte ska upprepas
- Informera de inblandade om åtgärderna
- Dokumentera vidtagna åtgärder
- Hantera utredningen med diskretion och utan dröjsmål

Arbete i föreningen

Vi rekommenderar att alla kanotföreningar internt diskuterar och tar fram en egen värdegrund där medlemmarna tillsammans kommer överens om hur man vill att föreningens medlemmar ska agera och uppträda både mot varandra och gentemot föreningen och dess verksamhet.

I anknytning till detta rekommenderas föreningen att ta fram en egen handlingsplan kring kränkande särbehandling.

Stöd

Via SISU Idrottsutbildarnas distrikt finns kompetent stöd att få för att diskutera och ta fram föreningsspecifika policydokument. Det är värdefulla diskussioner att lyfta i föreningen och verkar proaktivt för att skapa den stämning och kultur ni önskar ska genomsyra verksamheten. En handlingsplan är ett gott stöd om någon ändå utsätts för kränkande särbehandling i samband med föreningens verksamhet.

Ni hittar ert SISU Idrottsutbildarna-distrikt här: www.sisuidrottsutbildarna.se

Svenska Kanotförbundets kontaktperson är Dag Johansson:
dag.johansson@kanot.com eller 070-372 54 48.

Länkar

Barnens Spelregler & Trygg idrott

Barnens spelregler – RF och BRIS initiativ för en tryggare barn- och ungdomsidrott. Här finns mycket användbart stödmaterial, mer information på området samt länkar till övriga organisationer som jobbar med att skapa trygga miljöer.

www.barnensspelregler.se

RF:s sida trygg idrott är en annan sida med bra och relevant material.

www.rf.se/tryggidrott

SKF:s Disciplinkommitté

Om kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier fortgår trots vidtagna åtgärder kan en anmälan till SKF:s Disciplinkommitté göras.

Fastställd av SKF:s styrelse 2018-10-19